

ZO OZ PŠaV pri Špeciálnej základnej škole Jelšava, Námestie republiky 62 049 16 Jelšava  
(ďalej len „odborová organizácia“),

v zastúpení : Mgr. Marian Kečkeméti, predseda ZO

a

Špeciálna základná škola Jelšava, Námestie republiky 62 049 16 Jelšava

v zastúpení: Mgr. Eva Pribylová, riaditeľka školy, (ďalej len „zamestnávateľ“),  
uzatvárajú

**Dodatok č. 1**  
**ku Kolektívnej zmluve na rok 2023**  
uzatvorenej dňa 18.1.2023 medzi zmluvnými stranami.

V zmysle článku 4, odsek 1 Kolektívnej zmluvy na rok 2023 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č.1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2023 nasledovne:

**I.**

1. Dopĺňuje sa Článok 9, o bod 7 nasledovne:

(7) § 62 Výpovedná doba

- a ) Ak je daná výpoveď, pracovný pomer sa skončí uplynutím výpovednej doby.
- b ) Výpovedná doba je najmenej jeden mesiac, ak tento zákon neustanovuje inak.
- c ) Výpovedná doba zamestnanca, ktorému je daná výpoveď z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, je najmenej
  - dva mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej jeden rok a menej ako päť rokov,
  - tri mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej päť rokov.
- d ) Výpovedná doba zamestnanca, ktorému je daná výpoveď z iných dôvodov ako podľa odseku 3, je najmenej dva mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej jeden rok.
- e ) Do doby trvania pracovného pomeru podľa odsekov 3 a 4 sa započítava aj doba trvania opakovane uzatvorených pracovných pomerov na určitú dobu u toho istého zamestnávateľa, ktoré na seba bezprostredne nadväzujú.

- f ) Ak výpoveď dáva zamestnanec, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej jeden rok, výpovedná doba je najmenej dva mesiace.
- g ) Výpovedná doba začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca, ak tento zákon neustanovuje inak.
- h ) Ak zamestnanec nezotrvá počas plynutia výpovednej doby u zamestnávateľa, zamestnávateľ má právo na peňažnú náhradu najviac v sume, ktorá je súčinom priemerného mesačného zárobku tohto zamestnanca a dĺžky výpovednej doby, ak sa na tejto peňažnej náhrade dohodli v pracovnej zmluve; dohoda o peňažnej náhrade musí byť písomná, inak je neplatná.

## II.

1. Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve je neoddeliteľnou súčasťou kolektívnej zmluvy. Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy sú týmto dodatkom č. 1 ku kolektívnej zmluve nedotknuté, ostávajú v platnosti a sú nezmenené.
2. Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom jeho podpísania zmluvnými stranami a nadobúda účinnosť dňom po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.
3. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania dodatku ku kolektívnej zmluve, aby jeden exemplár dodatku bol k dispozícii na pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre ZO OZ v rámci jeho pôsobnosti.
4. Dodatok ku kolektívnej zmluve je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento dodatok ku kolektívnej zmluve prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzatvárajú ho v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak toho, že vyjadruje ich slobodnú a skutočnú vôľu ho podpisujú.

V Jelšave dňa 28. 04. 2023

-----  
Mgr. Marian Kečkeméti.  
predseda ZO

-----  
Mgr. Eva Příbylová  
riaditeľka školy