



Základná škola ako org. zložka Spojenej školy, Školská 535/5  
Lendak

ORGANIZAČNÁ SMERNICA č.01/2020 zo dňa 02.09.2020

**Prevenca a riešenie šikanovania**  
**v Základnej škole, Školská 535/5 Lendak**

V Lendaku, 02.09.2020

.....  
**PaedDr. Mária Budzáková**  
riaditeľka školy



# Základná škola ako org. zložka Spojenej školy, Školská 535/5 Lendak

V súlade so Smernicou č. 36/2018 k prevencii a riešeniu šikanovania detí a žiakov v školách a školských zariadeniach, ktorú vydalo MŠVVaŠ SR a nadobudla účinnosť od 1. septembra 2018

## **v y d á v a m**

túto internú smernicu.

### Článok 1

#### **Úvodné ustanovenie**

Táto smernica definuje základné znaky, formy a prejavy šikanovania žiakov, možnosti prevencie a postup pri riešení preukázaného šikanovania na škole.

Všetky ustanovenia tejto smernice sa vzťahujú na všetky organizačné zložky Spojenej školy Lendak: základná škola, materská škola, základná umelecká školy, školský klub detí, centrum voľného času a školská jedáleň.

### Článok 2

#### **Charakteristika šikanovania**

##### **Na účel tejto smernice sa šikanovaním rozumie:**

1. akékoľvek správanie žiaka alebo žiakov, ktorých zámerom je ublíženie inému žiakovi alebo žiakom, prípadne ich ohrozenie, zneváženie alebo zastrašovanie,
2. úmyselný, spravidla opakovaný útok voči žiakovi alebo skupine žiakov, ktorí sa z rôznych dôvodov nevedia alebo nemôžu účinne brániť.



## Základná škola ako org. zložka Spojenej školy, Školská 535/5 Lendak

### **Podstatnými znakmi šikanovania sú:**

1. úmysel ublížiť druhému fyzicky alebo psychicky,
2. agresia jedného žiaka alebo skupiny žiakov,
3. opakované útoky,
4. prevaha agresora alebo skupiny agresorov nad obeťou.

### **Šikanovanie sa môže prejaviť**

1. v priamej forme – fyzické útoky (bitie), vyhrážky a zastrašovanie, urážlivé a znevažujúce prezývky, nadávky, posmech, príkazy agresora vykonať určitú vec proti vôli obeť, zneužitie osobných údajov, fotografií, šírenie nepravdivých informácií, kyberšikanovanie,
2. v nepriamej forme – prehliadanie, ignorovanie obeť, zámerné vyčleňovanie z kolektívu, nabádanie iných spolužiakov, aby obeť šikanovali.

**Kyberšikanovanie** je priamou formou šikanovania, pri ktorej ide o zneužitie informačno-komunikačných technológií (najmä telefónu, tabletu, internetu a sociálnych sietí) na úmyselné ohrozenie, ublíženie alebo zastrašovanie; zvyčajne sa vyskytuje v spojení s inými formami šikanovania

### **Znaky kyberšikanovania:**

1. sociálna alebo psychická prevaha agresora,
2. agresor vystupuje často anonymne,
3. agresor zvyčajne nevidí priamu emocionálnu reakciu obeť na útok,
4. útoky sa prostredníctvom internetu šíria veľmi rýchlo,
5. útoky sú prístupné veľkému množstvu osôb,
6. agresor môže uskutočniť útok z rôznych miest,
7. útoky môžu mať dlhšie trvanie v čase,
8. obeť nemusí o napadnutí dlhšiu dobu vedieť,
9. obeť nemusí byť schopná identifikovať agresora,
10. zverejnené informácie, fotografie, audiozáznamy a videozáznamy môže byť náročné odstrániť z internetu.

Šikanovanie môže byť považované za trestný čin alebo priestupok. Žiak, ktorý je agresorom, môže byť trestne stíhaný za trestný čin:

1. ublíženia na zdraví,
2. obmedzovania osobnej slobody,



## Základná škola ako org. zložka Spojenej školy, Školská 535/5 Lendak

3. lúpeže,
4. vydierania,
5. hrubého nátlaku,
6. porušovania domovej slobody,
7. sexuálneho násilia,
8. sexuálneho zneužívania,
9. krádeže,
10. neoprávneného užívania cudzej veci,
11. nebezpečného vyhrážania sa,
12. nebezpečného prenasledovania, výroby detskej pornografie
13. rozširovania detskej pornografie,
14. prechovávaní detskej pornografie a účasť na detskom pornografickom predstavení,
15. ohovárania.

Šikanovanie môže napĺňať skutkovú podstatu priestupku proti občianskemu spolunažívaniu alebo priestupku proti majetku.

Skutočnosť, že fyzická osoba nie je trestne zodpovedná z dôvodu nízkeho veku nie je prekážkou na podanie žaloby vo veci náhrady škody, ktorú žiak spôsobil na majetku alebo vo veci náhrady ujmy, ktorú žiak spôsobil na zdraví. Zákonný zástupca žiaka a žiak zodpovedajú za škodu spoločne a nerozdielne.

Pedagogický zamestnanec, ktorému je známy prípad šikanovania a neprijme žiadne opatrenia, môže byť stíhaný najmä za trestný čin:

- neprekazenia trestného činu,
- neoznámenia trestného činu,
- ublíženia na zdraví.

### Článok 3

#### **Prevenia šikanovania**

1. Základom toho, aby k šikanovaniu v škole nedochádzalo, je prevencia. Prevencia šikanovania sa zabezpečuje najmä formou:



## Základná škola ako org. zložka Spojenej školy, Školská 535/5 Lendak

- a. súčasťou výchovno-vzdelávacieho procesu vrátane pozitívneho vplyvu osobnosti pedagogického zamestnanca v rámci každodenného vyučovania, obsahového zamerania a didaktiky predmetov a prierezových tém – osobný a sociálny rozvoj, mediálna výchova, multikultúrna výchova, ochrana života a zdravia, výchova a vzdelávanie k ľudským právam, výchova k občianstvu, boj proti extrémizmu, výchova k manželstvu a rodičovstvu,
  - b. súťaží, hier, prednášok alebo diskusií organizovaných školou alebo inými subjektmi.
2. Riaditeľ školy a koordinátor prevencie v spolupráci s Pedagogickou radou vypracujú plán preventívnych činností školy. Z pohľadu efektívnej stratégie to nie sú len jednorazové prednášky, kultúrne podujatia, moralizovanie a zastrasovanie.
  3. Riaditeľ školy a koordinátor prevencie na 1. stretnutí so zákonnými zástupcami žiakov informujú zákonných zástupcov o preventívnych činnostiach školy.
  4. Triedni učitelia priebežne informujú zákonných zástupcov o všetkých činnostiach, zameraných na prevenciu šikanovania na škole.
  5. Riaditeľ školy zodpovedá za systémové aktivity školy v oblasti prevencie šikanovania:
    - a. vytvára pozitívne pracovné prostredie v škole,
    - b. podporuje prosociálne správanie a vzťahy detí,
    - c. určuje v školskom poriadku jednoznačné pravidlá správania sa vrátane sankcií za ich porušenie a pravidlá používania informačno-komunikačných technológií v priestoroch školy,
    - d. rozpracúva podrobnosti prevencie a riešenia šikanovania žiakov,
    - e. vedie evidenciu ohlásených prípadov šikanovania pre každý školský rok,
    - f. zabezpečuje zvýšený dozor pedagogických zamestnancov cez prestávky, pred začiatkom vyučovania, po jeho skončení a v čase mimo vyučovania, najmä v priestoroch, kde k šikanovaniu už došlo alebo by k nemu mohlo dochádzať,
    - g. oboznamuje pedagogických zamestnancov so spôsobom oznamovania šikanovania a preverovania šikanovania,
    - h. informuje o postupe pri zistení šikanovania – pedagogických zamestnancov, žiakov, zákonných zástupcov žiaka,



## Základná škola ako org. zložka Spojenej školy, Školská 535/5 Lendak

- i. zabezpečuje zverejnenie kontaktných údajov inštitúcií, ktoré sa prevenciou a riešením šikanovania zaoberajú,
- j. v pracovnom poriadku školy určuje povinnosť zamestnancov školy oznamovať podozrenie zo šikanovania,
- k. zabezpečuje vzdelávanie pedagogických zamestnancov v oblasti prevencie šikanovania, vrátane kyberšikanovania, prostredníctvom zvyšovania digitálnej gramotnosti učiteľov,
- l. spolupracuje s odbornými zamestnancami CPPP a inými odbornými pracoviskami poradenských a preventívnych služieb,

### Článok 4

#### **Riešenie šikanovania**

1. Riaditeľ školy zostavuje tím zamestnancov školy, ktorý navrhuje a zabezpečuje odborný postup pri riešení šikanovania. Je to riaditeľ školy, koordinátor prevencie, výchovný poradca a triedny učiteľ triedy, v ktorej sa prešetruje šikanovanie.
2. Riaditeľ školy pri zisťovaní a preverovaní šikanovania:
  - a. zabezpečí bezodkladnú pomoc a ochranu obetí,
  - b. zabezpečí dozor v triede, kde sa prejavuje šikanovanie,
  - c. vykoná opatrenia na zabránenie novej krivej výpovede agresora izoláciou počas preverovania šikanovania,
  - d. preveruje šikanovanie bezodkladne v čase, keď agresor nie je ešte dohodnutý na spoločnej výpovedi s obeťou, svedkami alebo inými osobami, ktorí na šikanovanie upozornili,
  - e. zabezpečí, aby obeť nebola konfrontovaná s agresorom,
  - f. zabezpečí zistenie vhodných svedkov a uskutočnenie individuálnych rozhovorov alebo konfrontačných rozhovorov so svedkami,
  - g. uchováva dôkazy pri podozrení na kyberšikanovanie,
  - h. kontaktuje vo vzťahu k obeť, agresorovi a svedkovi šikanovania zákonných zástupcov
  - i. kontaktuje miestne príslušné centrum CPPP,
  - j. vedie písomné záznamy o riešení jednotlivých prípadov šikanovania,



## Základná škola ako org. zložka Spojenej školy, Školská 535/5 Lendak

- k. zabezpečí pri rozhovoroch prítomnosť najmenej dvoch pedagogických zamestnancov,
- l. ohlasuje príslušným útvarom Policajného zboru podozrenie na spáchanie priestupku alebo trestného činu.

### Článok 5

#### **Opatrenia na riešenie šikanovania**

1. Opatreniami na riešenie šikanovania pre obeť a jej zákonných zástupcov sú najmä:
  - a. odporúčanie vyhľadať individuálnu odbornú starostlivosť
  - b. zabezpečenie skupinového intervenčného programu v spolupráci s centrom, zaistenie bezpečia obeť.
2. Opatreniami na riešenie šikanovania pre agresora a jeho zákonných zástupcov sú najmä:
  - a. odporúčanie zákonným zástupcom agresora vyhľadať odbornú starostlivosť centra,
  - b. preloženie agresora do inej triedy, ak je to možné,
  - c. uloženie výchovného opatrenia.
3. Pedagogický zamestnanec je povinný šikanovanie alebo podozrenie zo šikanovania medzi žiakmi bezodkladne riešiť a každej jeho obeť bezodkladne poskytnúť pomoc.

### Článok 6

#### **Spolupráca školy so zákonnými zástupcami žiakov**

1. Pri podozrení na šikanovanie žiaka spolupracujú riaditeľ školy, koordinátor prevencie, výchovný poradca a ďalší pedagogickí zamestnanci s rodinou obeť a s rodinou agresora.
2. Pedagogickí zamestnanci pri rozhovore so zákonným zástupcom obeť, agresora alebo svedka dbajú najmä na zachovanie dôvernosti informácií.



## Základná škola ako org. zložka Spojenej školy, Školská 535/5 Lendak

3. Riaditeľ školy môže odporučiť zákonným zástupcom agresora umiestniť agresora na dobrovoľný diagnostický pobyt do diagnostického centra alebo do liečebno-výchovného sanatória.
4. O úkonoch podľa tohto článku osoba poverená riaditeľom školy vyhotovuje zápis, z ktorého po jednom vyhotovení poskytne každej zo zúčastnených osôb.

### Článok 7

#### **Záverečné ustanovenia**

Táto smernica je záväzná pre všetkých zamestnancov školy.

S touto smernicou boli oboznámení pedagogickí zamestnanci školy na zasadnutí Pedagogickej rady, ktoré sa konalo dňa 2.9.2020, čo potvrdili svojim podpisom na prezenčnej listine.

Zákonní zástupcovia žiakov sa so smernicou oboznámia na triednych aktívoch. Smernica bude umiestnená na webovej stránke školy.

### Článok 8

#### **Účinnosť**

Táto smernica nadobúda účinnosť dňa 2.9.2020 a platí až do odvolania, prípadne zmeny príslušnej legislatívy.

PaedDr. Mária Budzáková  
riaditeľka školy