

Základná organizácia OZ PŠaV na Slovensku Základná škola
Škultétyho 2326/11, 955 01 Topoľčany

Základná škola Škultétyho 2326/11, Topoľčany 955 01

Dodatok č. 1

ku Kolektívnej zmluve
na roky 2019 - 2020

Dodatok č. 1

ku Kolektívnej zmluve na roky 2019-2020
uzatvorenej dňa 4. februára 2019 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV na Slovensku Základná škola Škultétyho 2326/11, 955 01 Topoľčany, IČO: 42367425, zastúpenou Výborom základnej organizácie na základe splnomocnenia zo dňa 8.1.2019, (ďalej odborová organizácia)

a

Základnou školou so sídlom Topoľčany, Škultétyho 2326/11, IČO: 37 860 763, zastúpenou Mgr. Máriou Bezákovou, riaditeľkou školy (ďalej zamestnávateľ)

Nasledovne:

Zmluvné strany sa dohodli na Dodatku č. 1 ku Kolektívnej zmluve na roky 2019-2020 nasledovne:

I.

Druhá časť KZ

Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy

Článok 7

Príplatky, náhrady a odmeny

Upravuje/ dopĺňa sa znenie čl. 7 v bode 4 nasledovne:

(4) Plat za prácu nadčas

- Ďalší odpracovaný čas nariadený zamestnávateľom sa považuje za prácu nadčas a posudzuje sa podľa platných právnych predpisov so všetkými z toho vyplývajúcimi dôsledkami a nárokmi zo ZP § 97 a § 121.

Tvorba a čerpanie náhradného voľna: sa uskutočňuje po dohode a súhlasu zamestnávateľa - riaditeľky školy.

Zamestnávateľ a odborová organizácia sa dohodli na nasledovnom čerpaní náhradného voľna:

- pri čerpaní náhradného voľna počas školského roka a počas všetkých prázdnin (okrem Polročných) zamestnanec bude čerpať náhradné voľno **podľa úväzku na daný deň.**

- Práca nadčas musí byť vopred schválená, u pedagogických zamestnancov bude považovaná práca vo vzdelávacej, výchovnej činnosti presahujúca stanovený týždenný úväzok.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodinovú sadzbu jeho funkčného platu zvýšenú o 30%, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi za hodinu práce nadčas hodinovú sadzbu jeho funkčného platu zvýšenú o 60%.

Pracovná pohotovosť, aktívna časť pracovnej pohotovosti (ZP §96, §97)

- Pracovná pohotovosť:

Školy v prírode, Lyžiarske výcviky, viac dňové výlety:

Počas vykonávania služieb a pedagogického dozoru po 22,00 hodine, kedy pedagogický zamestnanec vykonáva pracovnú pohotovosť, za tzv. Nočnú službu uvedenú v Rozpise služieb a pedagogického dozoru pre dané aktivity, po vzájomnej dohode zamestnávateľa a odborovej organizácie prináleží zamestnancovi ako **odmena - náhradné voľno**.

Výpočet: NV bude znížené o 50% z určených rozpisových hodín. napr.: t.j. nočná služba 22,00-02,00 = 4 hod., znížené o 50% t.j. 2 hod NV ., 02,00-07,00 h.= 5h – 50% = 2,5 h. NV)...

Náhradné voľno sa zamestnancovi prepočíta podľa služieb uvedených v Rozpise služieb a pedagogického dozoru pre jednotlivé aktivity.

Toto ustanovenie neplatí pre PZ, ktorí vykonávajú v školách v prírode, lyžiarskom výcviku, viac dňových výletoch prácu „nočného vychovávateľa, PZ...“ len v noci - nočná služba. Týmto PZ sa započítavajú sa hodiny v plnom rozsahu.

Tretia časť KZ

Kolektívne vzťahy, právna a povinnosti zmluvných strán

Článok 21

Sociálna politika

Upravuje/dopĺňa sa znenie čl. 21 o bod 4 nasledovne:

(4) Na základe dohody zamestnávateľa s odborovou organizáciou sa navyšuje dovolenka pre všetkých zamestnancov o **1 deň** – s čerpaním v čase Polročných prázdnin.

Článok 22

Stravovanie zamestnancov (§ 152 ZP)

Upravuje sa znenie čl. 22 v bode 4 nasledovne:

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať od 1.2.2020 na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume: **0,30€ na jedno hlavné jedlo**.

Príloha A

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Upravuje sa znenie čl. II

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2019 a 2020

Rok 2020 – dopĺňa sa o bod g) nasledovne:

bod g) pitný režim – zabezpečenie v mesiacoch: máj, jún, júl, september (horúce mesiace) a zamestnanec je na pracovisku;

á = 5 €/zamestnanec; celková suma na určené obdobie 4 mesiacov: 500,00€

**Upravuje sa znenie čl. III
v bode c), dopĺňa sa o bod g), upravuje sa SVN pri PN nasledovne:**

Článok III.

Použitie a čerpanie sociálneho fondu:

Príspevok na regeneráciu všetkých zamestnancov:

bod c) vyplatenie cestovného všetkým zamestnancom: formou darčekových kupónov:

- počet bude znížený o 1/12 (jednu dvanástinu) zo sumy prislúchajúcej na zamestnanca za každých 30 kalendárnych dní PN o sumu pripadajúcu na 1 mesiac, ktorý zamestnanec neodpracuje u zamestnávateľa,
- u novoprijatých zamestnancov bude príspevok úmerne prepočítaný k počtu odrobených mesiacov u zamestnávateľa v danom roku,
- pri výpočte **nebude** zohľadňovaný pracovný úväzok zamestnanca,
- výpočet bude vyplývať zo základu zostatku disponibilných finančných prostriedkov vo vyplatnom termíne za mesiac **november**.

bod d) Príspevok – ocenenie darcov krvi:

- zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi – darcovi krvi:

za každý odber krvi 10,00€ (vyplatí sa za všetky odbery krvi v mesiaci **november**)

a zamestnanec, ktorý v roku 2020 získal:

a) bronzovú Jánskeho plaketu: sumu 30 €

b) striebornú Jánskeho plaketu: sumu 50 €

c) zlatú Jánskeho plaketu: sumu 70 €

d) diamantovú Jánskeho plaketu: sumu 90 €

e) medailu MUDr. Jána Kňazovického: sumu 110 €

Darcovstvo krvi uskutočnené v decembri 2020 bude započítané do obdobia roka 2021.

Sociálna výpomoc nenávratná:

- pri dlhodobej pracovnej neschopnosti nad 2 mesiace, sa za každý mesiac PN vyplatí zamestnancovi suma: 30,00€. Sociálna výpomoc sa vyplatí zamestnancovi po ukončení PN.

SVN sa pri PN poskytne len zamestnancom, ktorí majú trvanie pracovného pomeru 24 mesiacov.

II.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť 01. 01. 2020. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť na svojej internetovej stránke.

V Topoľčanoch dňa 30. 01. 2020

základná organizácia

zamestnávateľ