

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená medzi zmluvnými stranami

1. Gymnázium, Golianova 68, 949 01 Nitra
zastúpené : RNDr. Marta Rácová, riaditeľka školy

a

2. Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Gymnáziu, Golianova 68, Nitra,
zastúpené : PhDr. Mária Krištofičinová, predsedníčka ZO

I. Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva je uzatvorená v súlade s § 2 odst. 3 písm d) a § 3 písm. f) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 533/2003 Z.z o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
2. Cieľom kolektívnej zmluvy je upraviť priaznivejšie pracovné podmienky zamestnania zamestnancov na rok 2012.

II. Podmienky zamestnania

1. Zmluvné strany sa dohodli na dĺžke pracovného času zamestnancov na 37 a ½ hod. týždenne.
2. Zástupcovia zamestnancov berú na vedomie, že zákonom č. 257/2011 Z.z. bol zrušený § 74 zákona č. 311/2001 Z.z. (zákoník práce) v znení neskorších zmien a doplnkov, teda zamestnávateľ nebude prerokovávať výpovede zamestnancov so zástupcami zamestnancov.
3. Zamestnávateľ sa so zástupcami zamestnancov dohodol v zmysle ods. 3, § 63 zákona č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších zmien a doplnkov na vylúčení plnenia povinnosti podľa ods.2, § 63 zákona č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších zmien a doplnkov.
4. Zmluvné strany sa dohodli na nasledovnej tvorbe a čerpaní sociálneho fondu :
 - a) **tvorba sociálneho fondu : prídelom vo výške 1,05 % z objemu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.**
 - b) **čerpanie SF nasledovne:**
 1. Stravovanie zamestnancov : príspevok na stravu vo výške 0,30 € na jedno vydané jedlo pracovníka, ktorý sa stravuje v jedálni školy, V školskej jedálni sa môže stravovať aj pracovník, ktorý je na PN a tiež mu patrí príspevok na stravu zo sociálneho fondu.
 2. Sociálna výpomoc :
 - príspevok na novonarodené dieťa vo výške 70 €/dieťa,
 - príspevok osamelým matkám na nezaopatrené dieťa vo výške 50 €/dieťa. V prípade, že v tomto roku zaniknú podmienky na základe ktorých dieťa bolo posudzované ako

nezaopatrené, vyplatí sa matke alikvotná časť tohto príspevku za každý aj začatý mesiac.

- príspevok pri sociálne ťaživej situácii :
 - o jednorazovo :
 - úmrtie člena rodiny (t.j. : manžel, manželka, dieťa) vo výške 100 €,
 - strata zamestnania manžela/manželky vo výške 100 €
 - vykradnutie domu/bytu, povodeň, požiar – všetko doložené výškou škody nad 1 000 €, vo výške 200 €,
 - o dlhodobá práce neschopnosť – nad 6 mesiacov sprevádzaná vznikom sociálnej núdze – príjem pod hranicou minimálnej mzdy, príspevok vo výške 1 tarifného platu zamestnanca za každých 6 mesiacov práce neschopnosti.
- 3. Kultúrne a spoločenské akcie zamestnancov školy :
 - o príspevok na : návštevu divadelného predstavenia, výlet loďou pre zamestnancov školy, návštevu termálneho kúpaliska alebo aquaparku, ...) do výšky 2 000€. Podmienkou na poskytnutie príspevku je účasť zamestnancov viac ako 50 %, prípadne viac ako 50 % zamestnancov v dvoch alternatívach..
 - o príspevok na oslavu Dňa učiteľov – posedenie všetkých zamestnancov školy do výšky 850 €,
 - o príspevok na zabezpečenie Vianočného posedenia pracovníkov školy do výšky 700 €.
- 4. Ďalšia realizácia sociálnej politiky (permanentky – lístky : do divadla, plavárne, ...) do výšky 800 €.

c) finančné príspevky poskytnuté z prostriedkov sociálneho fondu budú každému zamestnancovi zdanené v zmysle platných predpisov.

III. Záverečné ustanovenie

1. Plnenie kolektívnej zmluvy sa bude vyhodnocovať polročne.
2. Zmluvné strany sa dohodli na výmene nevyhnutných informácií potrebných na uzatvorenie kolektívnej zmluvy na ďalšie obdobie.
3. Kolektívna zmluva je vyhodnotená v štyroch exemplároch, po dvoch exemplároch pre účastníkov kolektívnej zmluvy.
4. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2012, nadobúda účinnosť 3. januára 2012 a končí 31. decembra 2012.

V Nitre dňa 3.1.2012

PhDr. Mária Krištofičinová
predsedníčka ZO OZ

RNDr. Marta Rácová
riaditeľka školy