

Warunki zatrudnienia PRACOWNIKA MŁODOCIANEGO

Osoba zamierzająca podjąć naukę zawodu w zakładzie musi spełniać następujące warunki:

- mieć ukończony 15 rok życia,
- ukończoną szkołę podstawową (kopię świadectwa dla pracodawcy),
- dobre warunki fizyczne i stan zdrowia pozwalający na podjęcie nauki w danym zawodzie.

Z pracownikiem młodocianym, który nie ukończył 15 lat w momencie podpisania umowy dopuszczalne jest zawarcie umowy w razie:

~ przedstawienia pozytywnej opinii poradni psychologiczno-pedagogicznej.

Badanie profilaktyczne należy wykonać w sierpniu:

Pracodawca daje uczniowi skierowanie na badanie.

Warunkiem dopuszczenia do pracy młodocianego jest uzyskanie zaświadczenia od lekarza **Medycy Pracy** o braku przeciwwskazań lekarskich do zatrudnienia na określonym stanowisku.

Książeczka zdrowia w zawodach:

kucharz, fryzjer, sprzedawca w sklepie spożywczym, piekarz, cukiernik.

Zasady nauki zawodu, nauka zawodu trwa 36 miesięcy.

Pracodawca kieruje ucznia na przygotowanie teoretyczne do Szkoły w ramach zawartej umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

W sytuacji kiedy Szkoła ogłasza dni wolne od zajęć teoretycznych uczniowie Szkoły Branżowej muszą udać się na zajęcia praktyczne do Pracodawcy.

Wolne od zajęć w szkole to przerwa na Święta Bożego Narodzenia, Wielkanoc lub inne dni, w których nie odbywają się zajęcia w szkole.

Celem nauki zawodu jest opanowanie przez ucznia – młodocianego pracownika umiejętności praktycznych i teoretycznych w zawodzie i potwierdzenie ich dowodem kwalifikacji zawodowych tj. obowiązkiem przystąpienia do **egzaminu czeladniczego/zawodowego**.

Obowiązek ten wynika z umowy i jest zobowiązaniem, które należy wypełnić.

Pracodawca ma prawo uzyskania informacji o otrzymywanych ocenach oraz frekwencji na zajęciach teoretycznych jak również uczestniczyć w wywiadówkach szkolnych.

Nauka zawodu kończy się **egzaminem czeladniczym** lub **zawodowy** w zawodzie, którego dotyczy nauka zawodu.

Po zdaniu egzaminu uczeń zobowiązany jest dostarczyć Pracodawcy, dyplom/świadectwo uzyskanych kwalifikacji w zawodzie!

Po zakończeniu nauki zawodu Pracodawca ma obowiązek wystawienia pracownikowi

Świadectwo Pracy. Dokument ten potwierdza okres zatrudnienia, który wlicza się do lat pracy.

Nauka zawodu u pracodawcy:

zajęcia praktyczne – ale zgodne z planem lekcji ustalonym przez Szkołę

Po zakończeniu każdego roku nauki należy pracodawcy dostarczyć kopię świadectwa szkolnego!

I kl. 01.09.2022 r. - 31.08.2023 r.

II kl. 01.09.2023 r. - 31.08.2024 r.

III kl. 01.09.2024 r. - 31.08.2025 r.

Po zdaniu egzaminu czeladniczego/sprawdzającego kopię świadectwa należy przekazać pracodawcy!

Kursy doszkaldające lub przedmioty zawodowe

Raz w każdym roku szkolnym pracownik młodociany skierowany zostaje przez Szkołę na kurs celem nauki przedmiotów zawodowych lub przedmioty zawodowe zorganizowane są w ciągu roku szkolnego w ramach zajęć szkolnych

Aby uzyskać promocję do następnej klasy należy uzyskać pozytywne oceny z praktyki, kursu oraz w szkole.

Urlopy wypoczynkowe: *Bierzemy pod uwagę rok urodzenia ucznia*

Tylko w okresie ferii zimowych i wakacji.

I rok nauki:

- ⇒ młodocianemu przysługuje 12 dni urlopu po 6 miesiącach pracy,
- ⇒ młodocianemu przysługuje 26 dni urlopu po pierwszym roku pracy,
- ⇒ **RAZEM 38 dni.**

W roku kalendarzowym, w którym pracownik młodociany kończy 18 lat:

- ⇒ przysługuje 12 dni urlopu po 6 miesiącach pracy,
- ⇒ przysługuje 20 dni urlopu po pierwszym roku pracy,
- ⇒ **RAZEM 32 dni.**

II rok nauki:

- ⇒ młodocianemu przysługuje 26 dni urlopu.

W roku kalendarzowym, w którym pracownik młodociany kończy 18 lat:

- ⇒ przysługuje 20 dni urlopu.

III rok nauki

- ⇒ młodocianemu przysługuje 26 dni urlopu.

W roku kalendarzowym, w którym pracownik młodociany kończy 18 lat:

- ⇒ przysługuje 20 dni urlopu.

Wynagrodzenie za pracę:

Wynagrodzenie uzależnione jest od roku nauki. Stawki wynagrodzenie ulegają zmianie raz na trzy miesiące .

Rozliczenie PIT – 37 samodzielne, ulga na dziecko w Urzędzie Skarbowym przysługuje rodzicom nadal.

Rodzice wyrejestrowują od 01.09.2021 r. z ubezpieczenia zdrowotnego w swoim zakładzie pracy lub Powiatowym Urzędzie Pracy.

Nieobecności:

W razie nieobecności na zajęciach praktycznych i teoretycznych spowodowanych chorobą, młodociany zobowiązany jest dostarczyć zwolnienie lekarskie **L-4** (w trakcie wizyty u lekarza niezbędny jest PESEL młodocianego oraz NIP pracodawcy).

L-4 oryginał do pracodawcy, kopia do szkoły.

Podstawowe zasady bhp:

Czas pracy: Bierzemy pod uwagę datę urodzenia

Do ukończenia 16 lat - 6 godzin,

Po ukończeniu 16 lat – 8 godzin,

- pracowników młodocianych nie wolno zatrudniać nocą tj. w godzinach 22:00 - 6:00,
- pracowników młodocianych nie wolno zatrudniać poza podstawowymi godzinami pracy,
- zajęcia praktyczne odbywają się w dniach wyznaczonych przez szkołę, jeżeli nauka zawodu odbywa się w sobotę, pracodawca udziela w następnym tygodniu dzień wolny w dniu przypadającym na praktykę,
- w widocznym miejscu powinna być umieszczona instrukcja obsługi maszyn i urządzeń oraz wykaz prac i stanowisk wzbronionych młodocianym,
- pracownik młodociany otrzymuje odzież ochronną.